



УД "ОБЩИНСКА БАНКА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ" ЕАД

ИНФОРМАЦИЯ по Чл.73.,т.б. от Наредба №44 за ДФ"Общинска банка – Перспектива"

1. Към 31.12.2021 г. са изплатени само постоянни възнаграждения от УД"Общинска банка Асет Мениджмънт"ЕАД на неговите служители в размер на 12 065 лева. Общият брой на получателите на суми е 8 бр. Няма изплатени пряко суми от ДФ"Общинска банка – Перспектива", включително и такси за постигнати резултати.

2.Общата сума на възнагражденията за 2021 г. с разбивка по категориите служители или други членове на персонала съгласно чл. 108, ал. 1 ЗДКИСДПКИ е както следва:

- Служители с ръководни функции (Изпълнителни директори, Главен счетоводител) - 1 200 лева;
- Служители, чиято дейност е свързана с поемането на рискове – включва служители, които могат да повлияят на рисковия профил на УД и могат да вземат решения за поемане на рискове (Изпълнителни директори , инвестиционен консултант) – 1 200 лева;
- Служители изпълняващи контролни функции (Началник отдел „Нормативно съответствие и Мениджър отдел “Управление на риска“) - 2 195 лева;

3. Възнагражденията, изплатени от УД"Общинска банка Асет Мениджмънт"ЕАД на неговите служители са от постоянен характер и служителите не са получавали каквито и да било облаги през 2021 година.

4. Резултатът от прегледите за 2021 г. по чл. 108, ал. 5 и 6 ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности, показва както липса на констатирани нередности, така и липса на облаги от какъвто и да е вид, изплащани от управляващото дружество и липса на изплащани суми пряко от ДФ"Общинска банка – Перспектива“;

5. През 2021 г. промените в „Политика за възнагражденията на Управляващо дружество “Общинска банка Асет Мениджмънт“ЕАД са свързани с отчитането на прозрачността на Политиката за възнагражденията във връзка с интегрирането на рисковете за устойчивостта в сектора на финансовите услуги.