



## УД "ОБЩИНСКА БАНКА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ" ЕАД

### ИНФОРМАЦИЯ по Чл.73.,т.6 от Наредба №44 за ДФ"Общинска банка – Перспектива "

1. Към 31.12.2022 г. са изплатени само постоянни възнаграждения на служителите на УД"Общинска банка Асет Мениджмънт"ЕАД по договори за управление и по втори трудови договори в размер на 73 746 лева. Общият брой на получателите на суми е 11 бр. служители. ДФ „Общинска банка – Перспектива“ няма собствен персонал. От активите на Договорния фонд не са изплащани под никаква форма пряко суми , включително и такси за постигнати резултати.

2. Общата сума на възнагражденията за 2022 г. с разбивка по категории служители съгласно чл. 108, ал. 1 от ЗДКИСДПКИ е както следва:

- на служители с ръководни функции - 42 425 лева;
- на служители, поемащи рискове и отговорящи за управлението на инвестициите - 5 600 лева;
- на служители, изпълняващи контролни функции - 11 227 лева;
- на други служители , поемащи рискове - 14 494 лева

3. Възнагражденията, изплатени от УД"Общинска банка Асет Мениджмънт"ЕАД на неговите служители са от постоянен характер и служителите не са получавали каквито и да било облаги през 2022 година.

4. Резултатът от прегледите за 2022 г. по чл. 108, ал. 5 и 6 ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности, показва както липса на констатирани нередности, така и липса на облаги от какъвто и да е вид, изплащани от Управляващо дружество" Общинска банка Асет Мениджмънт" ЕАД на Съвета на директорите и на служителите на дружеството, както и липса на изплащани суми пряко от ДФ"Общинска банка – Перспектива“;

5. През 2022 г. промените в „Политика за възнагражденията на Управляващо дружество "Общинска банка Асет Мениджмънт"ЕАД са свързани с отчитането на прозрачността на Политиката за възнагражденията във връзка с интегрирането на рисковете за устойчивостта в сектора на финансовите услуги.